

Subject: FW: Update over Diversiteit & Inclusiviteit binnen de universiteit

From: Bijl, H. <5.1.2e@CVB.leidenuniv.nl>

Sent: vrijdag 25 september 2020 09:37

To: 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@fgga.leidenuniv.nl>; 5.1.2e 5.1.2e@science.leidenuniv.nl>;

5.1.2e 5.1.2e@lumc.nl> 5.1.2e 5.1.2e@hum.leidenuniv.nl>; 5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e@FSW.leidenuniv.nl>; 5.1.2e 5.1.2e@law.leidenuniv.nl>

Cc: 5.1.2e 5.1.2e <5.1.2e@hum.leidenuniv.nl>; 5.1.2e 5.1.2e@BB.leidenuniv.nl>; 5.1.2e

<5.1.2e@math.leidenuniv.nl>; 5.1.2e 5.1.2e@hum.leidenuniv.nl>; 5.1.2e

<5.1.2e@hum.leidenuniv.nl>; 5.1.2e@lumc.nl' <5.1.2e@lumc.nl>; FSW - 5.1.2e

<5.1.2e@FSW.leidenuniv.nl> 5.1.2e <5.1.2e@science.leidenuniv.nl>; 5.1.2e

<5.1.2e@hum.leidenuniv.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@arch.leidenuniv.nl>; 5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e@fgga.leidenuniv.nl> 5.1.2e 5.1.2e@law.leidenuniv.nl>; 5.1.2e@LUMC.nl

Subject: Update over Diversiteit & Inclusiviteit binnen de universiteit

Beste collegae,

Graag informeer ik jullie over de laatste ontwikkelingen op het gebied van D&I binnen de universiteit. Zoal jullie bekend is het afgelopen jaar het werkplan D&I op verschillende geledingen besproken en door het CvB goedgekeurd. Inmiddels is het plan gepubliceerd op de universitaire website.

In het komende academisch jaar willen wij ons richten op de concretisering van het plan op facultair niveau. Het doet mij deugd te merken dat de meeste faculteiten reeds van start zijn gegaan met het ontwikkelen van facultaire plannen, voortbordurend op het werkplan opgesteld door het Expertise Bureau Diversiteit en Inclusie. Het lijkt mij goed om tussentijds deze plannen die nu in ontwikkeling zijn met elkaar uit te wisselen. Juist omdat we ook met en van elkaar kunnen leren een goed moment hiervoor lijkt het bestuursberaad op 19 november.

Het gaat wat mij betreft niet om perfect uit gewerkte plannen (het natuurlijk fijn als deze er wel zijn) maar juist ook om het voorleggen van een eerste schets waarbij de doelstelling en de wensen tot concretiseren worden uiteengezet. Het Expertise Bureau Diversiteit en Inclusie kan hierbij advies en ondersteuning bieden. 5.1.2e kan vanuit haar expertise meekijken, meedenken en meewerken aan het concretiseren van de plannen. In de PBO's in het voorjaar kunnen wij de eerste stappen dan alvast evalueren, *lessons learned* op halen en kijken waar we bijstellen of juist ingezette interventies, acties en andere ideeën kunnen vertalen naar andere contexten.

Intussen is (zoals jullie mogelijk al bekend) het [Nationaal Actieplan](#) voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs op 1 september door Minister Ingrid van Engelshoven op de Campus Den Haag gelanceerd. Het Nationaal Actieplan kan naast ons eigen werkplan bijdragen aan de verankering van diversiteit en inclusie in bestaande kaders. Heeft richting aan een passend instrumentarium en inzichten in beleidsvorming wat ten goede komt van de ontwikkelingen op de universiteit.

Zelf kijk ik ernaar uit de facultaire ambities en stappen met elkaar te bespreken.

Met hartelijke groet,

Hester Bijl